

GUILLAUME HUG

CANDIDATURE POUR LE POSTE DE RESPONSABLE DE PRODUCTION

PROFIL

Engagé, sérieux, autonome et conscient du travail qui m'attend, je suis persuadé que je serai un élément moteur au sein de votre équipe !

CONTACT

26 ans

Permis B (véhiculé)

☎ 06.20.11.12.65

✉ guillaume.hug16@gmail.com

📍 1 Lieu dit La Cointrie, Saint Pardoux

COMPETENCES

- Leadership
- Communication
- Résolution de problème
- Gestion de conflit
- Pack Office
- SolidWorks
- ERP AS400
- ERP M3 MOVEX

LANGUES

- Français
- Anglais (B1)

CENTRE D'INTERET

- Badminton
- Squash
- Musculation
- Escalade
- Dressage canin

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

Lisi Aerospace, Parthenay (1 an et 3 mois)

FEV.23 - AUJOURD'HUI (15 MOIS)

Superviseur de production

Gestion d'une équipe de 25 personnes

- Pilotage et gestion du personnel de production.
- Traitement des anomalies, collecte des informations et des causes des dysfonctionnements constatés, définir et mettre en œuvre les corrections nécessaires.
- Contrôler l'application des plans de charge et suivre les objectifs de fabrication en terme de qualité, coûts et délais
- Formation du personnel de production (modification de process, nouveaux produits...) et gestion du recrutement auprès du service RH
- Être garant de la conformité des produits, compte tenu des exigences des clients, des tests et des standards et normes en vigueur
- Définir et piloter les indicateurs de performance afin d'évaluer le bon fonctionnement de la production

Cooperl Arc Atlantique, Sainte Eanne (5 ans et 3 mois)

MAI.21- FEV.23 (21 MOIS)

Responsable Affectation Matière

Gestion d'une équipe de 18 personnes

- Fédérer et gérer les équipes, donner un CAP défini en comité de direction et autour des objectifs de production.
- Contrôler l'application des plans de charge et suivre les objectifs de fabrication en terme de qualité, coûts et délais.
- S'assurer de l'application des règles de sécurité et de gestion du tri des déchets sur l'atelier.
- Être garant de la conformité des produits, compte tenu des exigences des clients, des tests et des standards et normes en vigueur.
- Définir et piloter les indicateurs de performance afin d'évaluer le bon fonctionnement de la production.
- S'assurer du bon niveau de formation de l'équipe Production et mener les actions nécessaire à ce sujet avec le service Ressources Humaines.

SEPT.20- MAI.21 (8 MOIS)

Adjoint Responsable Affectation Matière

Gestion d'une équipe de 18 personnes

- Période de formation en doublon avec le Responsable Affectation Matière avant son départ en retraite

AVR.19- SEPT.20 (17 MOIS)

Animateur méthodes et amélioration continue

- Accompagner la montée en cadence des nouvelles installations au travers des outils Lean.
- Contribuer à l'optimisation des flux, des stocks et des taux de disponibilité de nos installations.
- Impulser la mise en œuvre de chantiers Kaizen et en assurer l'animation efficace pour l'atteinte des objectifs.
- Animer la mise en place des fondamentaux (AIC, indicateurs de performance, management visuel, 5S,...).

FORMATIONS

TITRE RNCP NIVEAU II (BAC+4): RESPONSABLE PERFORMANCE INDUSTRIEL

Pôle formation UIMM (En alternance chez Cooperl Arc Atlantique) à BRUZ

OCT.17- AVR.19

BTS (BAC+2): CONCEPTION ET RÉALISATION DE SYSTÈMES AUTOMATISÉS

Lycée Joliot-Curie mention assez bien à RENNES

SEPT.15 - JUIN.17

BACCALAUREAT: SCIENCES ET TECHNOLOGIES DE L'INDUSTRIE ET DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Lycée Joliot-Curie mention assez bien à RENNES

SEPT.15 - JUIN.17