

## À PROPOS DE MOI

Membre de l'ordre des conseillers en ressources humaines agréés. Cumulant 3 ans d'expérience dans mon domaine.

## CONTACT



Anthia.Maffett-Corbeil@outlook.com



www.linkedin.com/in/anthia-maffett-corbeil  
live:anthine



819-342-7291



1640 rue Adélarde-  
Collette App. 1

**Sherbrooke**



## ÉDUCATION



### Université de Sherbrooke

BAC en administration  
des affaires  
Concentration GRH  
2018-2021



### Cégep de Sherbrooke

DEC Général  
(Sans mention)  
2015-2018

# ANTHIA MAFFETT-CORBEIL

## CONSEILLÈRE EN RESSOURCES HUMAINES ET SST

### OBJECTIFS

J'espère dans ma carrière trouver un emploi stable et stimulant où je pourrais continuer à utiliser mes acquis autant théoriques que pratiques en plus d'en développer davantage. J'aimerais aussi travailler pour une entreprise ayant des valeurs semblables aux miennes.

### EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

#### THECHNICIENNE EN RESSOURCES HUMAINES ET SST

(SEPTEMBRE 2021 À AUJOURD'HUI)

**DYNAMITAGE CASTONGUAY LTD, ROCK FOREST**, EST UNE ENTREPRISE QUI OFFRE DES SERVICES DE FORAGE ET DE DYNAMITAGE DE QUALITÉ SUPÉRIEUR ET QUI CHERCHE À DÉVELOPPER DES SOLUTIONS D'AFFAIRES NOVATRICES ET AVANTAGEUSES POUR LEURS CLIENTS.

- Processus de dotation complet
- Planification de la relève pour nos employés proches de la retraite
- Suivi des assurances collectives et du fonds de pension
- Effectuer les communications à l'ensemble de l'entreprise
- Organisation des événements
- Suivi des formations manquantes et expirés des employés
- Implication dans les meeting SST, de la préparation et des statistiques d'accidents de travail
- Suivi des dossiers d'assignation temporaire
- Mise à jour des politiques et du manuel d'employé

#### CONSEILLÈRE EN DOTATION – RECRUTEMENT

(AUTOMNE 2020)

**GROUPE PPD INC., WATERVILLE**, EST UNE ENTREPRISE QUI MET À PROFIT SON SAVOIR-FAIRE EN SCIENCE DES MATÉRIAUX POUR DÉVELOPPER ET FABRIQUER DES COMPOSANTS PLASTIQUES, DES POLYMÈRES TECHNIQUES ET DES COMPOSÉS DE CAOUTCHOUC DESTINÉS À UNE VASTE GAMME D'APPLICATIONS.

- Processus de dotation complet pour les usines de Waterville et Sherbrooke et quelques fois pour l'usine de Drummondville
- Salon de l'emploi virtuel avec Foire Diversité Emploi
- Affichage des postes sur nos plateformes (site web et Jobillico)

## QUALITÉS & ATOUTS

Entregent  
Facilité à apprendre  
Autonome  
Persévérante  
Ponctuelle  
Possède une auto  
Permis de conduire valide



## COMPÉTENCES

Français, langue maternelle

5

Anglais écrit

4

Anglais parlé

3

Suite Office

4

## LOISIRS & INTÉRÊTS

Jeux de cartes  
Jeux de société  
Films / Séries  
Lecture  
Famille

## RESSOURCES HUMAINES EN AMÉLIORATION DES PROCESSUS (HIVER 2020)

**AVIZO EXPERTS-CONSEILS, SHERBROOKE**, EST UNE ENTREPRISE ŒUVRANT DANS LES SECTEURS DE L'ENVIRONNEMENT, GÉNIE MUNICIPAL ET DÉVELOPPEMENT URBAIN, MESURE ET SUIVI DE LA QUALITÉ DES EAUX AINSI QUE DANS LES MILIEUX NATURELS ET AMÉNAGEMENTS RIVERAINS.

- Processus de dotation
- Apprentissage et implantation d'une nouvelle plateforme web pour l'évaluation de rendement des employés
- Rencontrer chacun des directeurs avec le gestionnaire RH pour déterminer les objectifs annuels des employés
- Aider à rebâtir les questionnaires pour les évaluations
- Représenter le département de Mesure et suivi de la qualité des eaux lors d'un salon de l'emploi au Centre de Formation Professionnelle Paul-Gérin-Lajoie
- Monter et présenter une courte conférence pour présenter l'entreprise lors de la journée du salon de l'emploi à PGL
- Aider à mettre en place les mesures de prévention lors du début de la crise du COVID-19 pour les 5 bureaux d'Avizo

## COORDONNATRICE EN GESTION DE CHANGEMENT

(ÉTÉ 2019)

**SOUCY TECHNO, ROCK FOREST**, ENTREPRISE DE DOUZE FILIALES SITUÉES EN AMÉRIQUE DU NORD ET EN ASIE QUI SE PERFECTIONNE DANS LE CAOUTCHOUC POUR LES VÉHICULE RÉCRÉATIFS, INDUSTRIELS, AGRICOLE ET POUR LA DÉFENSE.

- Aider la gestion du changement lors de l'implantation du système SAP Cloud
- Donner le suivi de la gestion du changement lors des rencontres
- Faire un suivi avec chaque représentant des départements et avec tous les directeurs
- Création gabarits pour les documents liés à la formation
- Création d'aide-mémoires pour aider après la formation
- Documenter les processus changeants et les nouveaux processus de l'entreprise
- Bâtir un horaire de formation dans un délai restreint pour l'ensemble des employés avec plusieurs contraintes des départements et des formateurs

## PROJET ACADÉMIQUE

### PROJET DANS LE CADRE DU COURS ADM651

*MOI, GESTIONNAIRE SOCIALEMENT RESPONSABLE*

(HIVER 2021)

- Création complète d'un manuel d'employé
- Élaboration d'une politique drogues, alcool et médicaments
- Élaboration d'une politique de prévention du harcèlement