



Ceylan Trimardeau

Responsable Ressources Humaines

«Actuellement RRH, membre du CODIR, en binôme avec le Directeur Magasin, je suis garante du déploiement de la stratégie RH au sein du magasin, au service de la performance du Groupe Castorama. A ce titre, j'interviens sur la globalité du périmètre RH.»



06.86.71.38.62



ceylancoskun@hotmail.fr



37270, Véretz



Permis B, Véhicule ok

COMPÉTENCES	EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES
<p>Recrutement</p> <ul style="list-style-type: none"> Analyser les besoins en recrutement et mobilité Rédaction et publications des offres d'emploi Réalisation des sessions de recrutement collective (POEC) Sourcing, sélection des candidats, réalisation des entretiens Superviser et suivre l'intégration des nouveaux collaborateurs Gestion de l'intérim (gestion des contrats, suivi des RH et RA, factures) 	<ul style="list-style-type: none"> Responsable RH Magasin Mars 2023 – aujourd'hui <i>Castorama (Chambray-lès-Tours)</i> <ul style="list-style-type: none"> Secteur d'activité : Bricolage (grande distribution), 85 collaborateurs Principales activités : <ul style="list-style-type: none"> Conduire les actions de développement RH Réaliser la gestion administrative du personnel Mettre en œuvre la stratégie de l'entreprise au sein du magasin et contribuer au pilotage de la performance économique Assurer un support opérationnel aux managers Contribuer à la qualité du climat social Gestion et participation aux activités relatives du magasin Chargée de missions RH Avril 2022 - Octobre 2022 <i>Savoie Construction (Briand Construction) (Chambray-lès-Tours)</i> <ul style="list-style-type: none"> Secteur d'activité : BTP, en gestion de 2 sites, total 165 collaborateurs, service RH composé de 4 personnes Missions généralistes, accompagnement à la conduite du changement Chargée de formation Décembre 2021 - Avril 2022 <i>YV3 Centre Val-de-Loire (Tours Nord)</i> <ul style="list-style-type: none"> Union mutualiste, rattachée à la RRH du siège social, en gestion de 22 PDC, total 1800 collaborateurs, 4 CCN différentes Missions axées sur la formation, travail en transverse avec service qualité, comptabilité, RH, paie, communication RH/Formation Chargée de missions RH Septembre 2019 - Octobre 2021 <i>Mecachrome (Amboise)</i> <ul style="list-style-type: none"> Industrie aéronautique, 2 sites en gestion (Amboise et Bully-Les-Mines), total 340 collaborateurs, Rattachée au RRH du site de production à Amboise Missions généralistes avec dominance formation et recrutement, projets RH transverses, accompagnement à la conduite du changement Assistante RH Septembre 2018 - Août 2019 <i>SUEZ RV OSIS OUEST (VEOLIA) (Joué-lès-Tours)</i> <ul style="list-style-type: none"> Assainissement et maintenance industrielle, multi-sites Assurer la gestion administrative du personnel, la paie, la GT/GA, les intérimaires et Optimisation de l'activité RH, sécurisation de l'administration des dossiers du personnel
<p>Formation</p> <ul style="list-style-type: none"> Très bonne connaissance des marchés, partenaires et acteurs de la formation et des dispositifs de formation et de financement Conseil et analyse des besoins de formation Élaboration, mise en place et suivi administratif, logistique et financière des formations (PDC) Animation et évaluation des formations 	
<p>Administration du personnel</p> <ul style="list-style-type: none"> Gérer les formalités entrée et sortie des salariés Gérer les ruptures, démissions, licenciements, et sanctions disciplinaires Réaliser la gestion des absences sur la GTA (population permanente et intérimaire) : maladie, arrêt, CP -> interlocutrice centrale de l'Administration (ex : CPAM) Rédiger les promesses et les contrats de travail (population non-cadre et cadre) Récolter et traiter les éléments variables de paie -> transmissions au service paie Simulation des indemnités et solde de tout compte Renseigner le personnel sur la législation sociale 	
<p>Création et pilotage des processus RH</p> <ul style="list-style-type: none"> Définir, préparer, déployer, animer et accompagner le déroulement des campagnes d'entretiens annuels et professionnels, de revue des talents Assurer le déploiement et l'évolution du SIRH pour répondre au mieux aux attentes et enjeux de l'organisation Création, mise en place de processus recrutement et formation Conseil et support aux opérationnels et managers Suivi et analyse des données RH 	

FORMATION

MBA DRH | Septembre 2019 - Août 2021
École de Commerce PIGIER (Tours)
Diplôme obtenu : BAC+5

Licence GRH | Septembre 2018 - Août 2019
École de Commerce PIGIER (Tours)
Diplôme obtenu : BAC+3

Master 1 Droit Notarial Interne | Septembre 2012 - Mai 2013
Université Jean Moulin (Lyon)
Diplôme obtenu : BAC+4

LOGICIELS PROFESSIONNELS

EVA, TRAINING ORCHESTRA, HRA
Module Formation et Gestion des entretiens annuels et professionnels

ADP, GaspaRH, Horoquartz, E-Temptation, Digiposte
Gestion de l'administration du personnel et paie

Pléaides, Kelio et GTA
Gestion des temps et des activités

PIXID
Gestion de l'intérim

Gestmax, Beetween et DigitalRecruiters
Gestion du recrutement

Maîtrise du Pack Office
Word, Excel, PowerPoint, Outlook

