



François Sadeler

Responsable Ressources Humaines
10 ans d'expérience professionnelle

Formation

De 2011 à 2014

Master Ressources Humaines et Communication

CELSA Paris IV Sorbonne

Mention très bien

De 2009 à 2011

DUT Gestion des Entreprises et Administrations • Option RH

Université du Maine / Le Mans

De 2006 à 2009

Baccalauréat Économique et Social • Option Mathématiques

Marguerite Yourcenar / Le Mans

Mention très bien

Langues & compétences

Anglais courant

108/120 au TOEFL IBT
séjour de 4 mois en Angleterre

Espagnol intermédiaire

Maîtrise du Pack Office

Word, Powerpoint, Excel
jusqu'aux TCD

Maîtrise des outils SIRH

Kiosque ADP, Nibelis, Cegid

Contact

francois.sadeler@gmail.com

06 82 87 88 09

Basé à Tours (37)



Mais aussi...

Sportif occasionnel, lecteur curieux,
mélomane, cinéophile & sévère,
Europe-trotter.

Responsable Développement RH

Keolis Tours - Fil Bleu / 700 salariés

Depuis janvier 2020 / 5 ans +

- **Management et animation du pôle** (3 personnes), conseil aux managers et à la Direction
- **Recrutement & marque employeur** : définition du plan de recrutement réalisation de 80 à 100 embauches par an, développement de la marque employeur, création et administration d'un site recrutement & carrière
- **Formation** : pilotage de la formation et du budget pour 700 salariés, définition et suivi du plan, présentation des orientations aux élus et au Groupe (environ 20.000 heures annuelles de formation), mise en place de nouveaux outils, animation ponctuelle de formations
- **Relations sociales** : commission formation, instruction de dossiers disciplinaires, veille réglementaire, rédaction et négociation d'accords
- **Projets** : chef de projet labellisation GEEIS, développement des partenariats, de l'insertion, de la présence sur les forums de recrutement, référent pour la politique handicap et égalité professionnelle
- **Intégration et accueil** des nouveaux collaborateurs, évolution continue des process de rétention
- **Supervision et gestion au quotidien de l'intérim** (20 ETP en moyenne)
- **GEPP** : refonte des fiches de poste, suivi des entretiens professionnels, animation d'une people review

Chargé de Ressources Humaines généraliste

Monceau Assurances / 350 salariés

De 2015 à 2020 / 5 ans

- **Relations Sociales** : élections professionnelles des CSE (3 GIE), rédaction et participation à la négociation des accords (NAO, intéressement, égalité HF), suivi des IRP, animation de séances de CSE, veille juridique
- **Paye et données sociales** : revue des salaires, réalisation des rapports annuels uniques (bilans sociaux) sur la base d'extraction de données paye, contribution à l'administration du personnel (embauches, GTA)
- **Recrutement en autonomie** pour l'ensemble des pôles de l'entreprise (environ 40 par an)
- **Intégration et accueil** des nouveaux collaborateurs
- **Développement RH** : GPEC, tenue de la cartographie des métiers, lancement des entretiens professionnels
- **Formation** : gestion quotidienne et pilotage des plans de formation (environ 10.000 heures par an)
- **Communication interne** : référent RH, rédaction d'articles, plan d'intégration des nouveaux collaborateurs
- **Encadrement** de stagiaires, alternants, puis d'une RH junior.

Chargé de développement RH De 2013 à 2014 / 1 an

Orange / contrat d'apprentissage en Master 2

Assistant RH 2013 / 6 mois

Amazon SAS / stage de Master 1