



Recherche un poste de responsable RH / RH de proximité (Raison : déménagement pour suivi de conjoint en 2022)

Expériences Professionnelles

Janvier – Mai 2023 (CDD rempl. congé maternité) : Responsable Ressources Humaines et responsable du pôle formation & développement RH / Recrutement - Frans Bonhomme (Joué les Tours)

RRH pour les fonctions support du siège social (environ 200 collaborateurs).

Management d'une équipe RH centrale de 6 personnes (2 en reporting direct) travaillant pour le réseau en France.



Septembre 2021 – Novembre 2022 : HR Business Partner – Technip Energies France (ingénierie de projets dans l'énergie - Conv. Coll. SYNTEC) – environ 15 000 collaborateurs dans le monde

Portefeuille de 350 collaborateurs

Accompagnement quotidien des managers sur l'ensemble des thématiques RH : organisation et gestion des ressources (recrutement interne ou externe, expatriations, localisations depuis les filiales étrangères), fidélisation et rétention des collaborateurs, revue des talents, pilotage de la campagne annuelle, gestion du disciplinaire avec le soutien du pôle juridique (recadrages par exemple).

Accompagnement des collaborateurs dans leur parcours de carrière : entretien de carrière et aide à la mobilité interne.



2016 - 2021 (5 ans) : HRBP en charge des relations sociales – Cushman & Wakefield (Immobilier) – environ 400 collaborateurs en France (5 entreprises)

HR Business Partner : Interlocuteur RH généraliste pour une entreprise du Groupe, gestion des campagnes annuelles RH (performance, rémunération), recrutement, Plan de formation, conseil RH et juridique aux dirigeants et managers, accompagnement des collaborateurs.

Relations sociales : Animation des instances, préparation des consultations ponctuelles et récurrentes, négociation et rédaction d'accords collectifs (notamment RCC), animation de formations aux managers et HRBP sur le rôle des IRP, veille sociale, ruptures conventionnelles des élus (dont entretiens), organisation des élections professionnelles (CSE).

Projets RH : Mise en place du télétravail, de la BDES, du bulletin de paie électronique, de la nouvelle durée du travail. Participation à l'harmonisation sociale (fusion juridique).



2015-2016 (1 an alternance) : Chargée des RH – Technip Corporate Services (280 salariés)

2014-2015 (1 an alternance) : Chargée de GPEC – Total Marketing Services (39 000 salariés)

2013-2014 (1 an alternance) : Chargée de Compensation & Benefits – Technip France (2 500 salariés)

2009-2011 (2 ans alternance) : Assistante contrôle de gestion – Bureau de recherches géologiques et minières

Formations – dont 5 années en alternance

2016 - **Master 2 Ingénierie des RH dominante droit du travail** - Université Paris Descartes (mention AB)

2012 - Certificat en administration des affaires - Université de **Sherbrooke Québec** (Tableau d'honneur)

Langues

Anglais : Bon niveau

Utilisation professionnelle quotidienne

Compétences informatiques

Word / PowerPoint : utilisation quotidienne

Excel : niveau avancé (Français & Anglais)

ERP : SAP, Oracle, Workday

ADP decidium