

Adèle Pegon

RESPONSABLE DÉVELOPPEMENT & PROJETS RH



Passionnée par le développement des talents et la valorisation des équipes, j'apporte une expertise solide en gestion de projets RH et en accompagnement du changement. Forte de mes expériences dans des environnements dynamiques, j'ai à coeur de créer des initiatives inspirantes pour favoriser l'engagement et le bien-être des collaborateurs. Dotée d'un leadership naturel et d'une écoute attentive, je m'investis dans chaque projet pour apporter des solutions innovantes et positives qui contribuent à un environnement de travail harmonieux et performant.

COMPETENCES

- Capacité à inspirer, fédérer et mobiliser les équipes autour de projets communs
- Capacité d'adaptation dans des environnements en constante évolution
- Capacité à mener plusieurs projets simultanément
- Capacité à comprendre les besoins et les préoccupations des collaborateurs
- Aptitude à travailler efficacement en équipe
- Capacité à gérer les priorités et à travailler efficacement sous pression
- Sens de l'écoute et capacité à donner et recevoir du feedback
- Capacité à analyser les situations et à proposer des solutions innovantes

FORMATIONS

Master II en management

INSEEC GRANDE ECOLE

Groupe OMNES 2014 - 2017

RH - Droit - Commerce - Management

DUT Techniques de commercialisation

IUT de Tours 2012 - 2014

Commerce - Marketing - Droit -

CONTACT

Téléphone +33 6 70 79 31 58

E-mail adele.pegon@gmail.com

LinkedIn [@adelepegon](https://www.linkedin.com/in/adelepegon)

EXPÉRIENCES

CHEFFE DE SECTEUR MONDE PROJET

LEROY MERLIN FRANCE

2020 - 2022

- Membre du comité de direction magasin (200 collaborateurs)
- Recrutement collaborateurs/ encadrement (sourcing, entretien de préqualification, entretien de recrutement, on-boarding)
- Développement de la marque employeur (salon, école de commerce,
- Concevoir et déployer de stratégies managériales
- Concevoir et suivre des plans de développement de carrière (création de parcours de formation adaptés)
- Veiller aux respects des obligations légales de l'entreprise
- Pilotage commercial de 3 secteurs (~30M€)

MANAGER COMMERCE METIERS DE BOUCHE

2017 - 2020

AUCHAN RETAIL FRANCE

- Accompagner les équipes dans les transitions organisationnelles et culturelles de l'entreprise
- GPEC, Entretien de développement, Plans de formation
- Recrutement collaborateurs et encadrement
- Relation écoles/entreprises
- Développer la marque employeur
- Pilotage d'un compte d'exploitation (4 Million d'€)
- Capacité à définir, suivre et ajuster des indicateurs de performance
- Veiller au respect des règles d'hygiène

2016 - 2017

CHEFFE DE DEPARTEMENT PUERICULTURE

KIABI ITALIE

- Pilotage du remodling magasin
- Mise en place des plans merchandising
- Pilotage des soldes magasins
- Analyse des indicateurs de performance et formation des équipes en interne