

# Justine Rodrigues

Je suis à la recherche d'un poste en RH Généraliste avec du développement RH.  
Je suis disponible à partir de NOVEMBRE.



## EXPERIENCES

### LES NOUVEAUX HERITIERS - Depuis Octobre 2022 Chargée RH et de Projet de Formation CDI

- ADP :**
- Réaliser les contrats, Organiser les élections CSE, S'assurer du suivi des périodes d'essais
  - Accompagner au quotidien les managers et collaborateurs tout au long de leur carrière (mobilité interne, disciplinaire, entretiens annuels ...)
  - Piloter le déploiement des entretiens annuels (planification, réalisation des entretiens, challenger les Managers) et suivre les plans d'actions associés.

### PAIE & REMUNERATION :

- Collecter et valider les éléments variables de paie. Contrôler les bulletins de paie. Elaborer des avenants de rémunération.

### RECRUTEMENT & INTEGRATION

- Prendre les briefs auprès des managers. Sourcer/chasser. Entretien téléphonique et physique.
- Participer à la préparation à l'onboarding des collaborateurs. S'assurer que les étapes du onboarding soit respecter

### FORMATION :

- Gérer les relations avec les partenaires : coach/formateur. Demander les financement Opco
- Mise en œuvre de la politique de formation : élaboration du plan de formation, budgétiser et déployer les formations
- Responsable de la certification QUALIOPI.

### Projets Transverses :

- Construction d'une matrice de compétence et des fiches de postes
- Création du vitrine Notion à disposition de nos clients
- Projet RSE

### MAISON LANDEMAINE - Septembre 2020 à Octobre 2022 CHARGEE DE PROJET RH

#### Missions quotidiennes :

- Rédaction de divers documents administratifs (contrat de travail, contrat d'apprentissage, promesse d'embauche, attestation de l'employeur, solde de tout compte...)
- Premier accueil des collaborateurs à l'entreprise (signature de contrat, remise des tenues, création de dossier salarié sur logiciel RH)
- Suivi de carrière (promotion, mobilité interne...)
- Paie : suivis des plannings de 80 pâtisseries, remonter les éléments variable de la paie, remise de solde de tout compte.

#### Projets RH :

- Mettre en place des entretiens annuels et professionnels : Sélectionner des prestataires, créer des trames d'entretien, organiser les entretiens dans chaque services, élaborer le plan de communication
- Politique d'ancienneté : mise en place de gratification collaborateurs en fonction de leur ancienneté
- Insertion de travailleurs en situation de handicap en collaboration avec un groupe de travail de l'école Sup des Rh.

### MONOPRIX - D'avril 2019 à Septembre 2019

#### Chargée de Recrutement

- Recueillir et analyser les besoins de recrutement en France
- Définir les profils avec les managers
- Pré-qualification téléphonique
- Mener les entretiens en autonomie (individuels & collectifs)
- Lancer la campagne de recrutement jobs d'été

### CHRISTIAN DIOR, DIPTYQUE, JURLIQUE, JO MALONE - PARIS - 2014-2019 Experte Parfum

- Accueillir, conseiller et fidéliser une clientèle exigeante.
- Contribuer à des résultats commerciaux performants.
- Acquérir les techniques et le savoir-faire du cross-selling.

Actuellement en poste en tant que Chargée de RH et Formation. Depuis 2022, j'ai intégré une agence, RH ce qui m'a permis d'accroître mes connaissances et compétences dans le monde RH. J'ai eu la chance de pouvoir intervenir sur la gestion de Projet, mais également de devenir Responsable sur la partie ADP & Paie.

## COORDONNEES



06 63 60 48 01



rodrigues.justine@hotmail.fr



Tours/Paris  
Adaptable au télétravail

[www.linkedin.com/in/justinerodrigues](https://www.linkedin.com/in/justinerodrigues)

## FORMATIONS

**MASTERE RH - Obtenu en 2022  
avec mention  
SUPDESRH**

**LICENCE RH - Obtenu en 2019  
Science U**

**Licence Former & Animer dans le  
Luxe - Obtenu en 2014  
EMA SUP**

**BTS MECP - Obtenu en 2013  
Ecole de Tours**

## OUTILS

**Notions  
Typeform  
Silae**